



## МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ

### НАКАЗ

Від 20.09.2011 р. № 767/0/16-11

м. Київ

**Про затвердження типових штатних нормативів клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури**

Відповідно до Закону України «Про культуру» та з метою впорядкування штатів клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити типові штатні нормативи клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури згідно із додатком.
2. Рекомендувати Міністерству культури Автономної Республіки Крим, Головному управлінню культури Київської міської державної адміністрації, управлінням культури і туризму обласних, Севастопольської міської державних адміністрацій використовувати типові штатні нормативи при формуванні штатів клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури.
3. Для удосконалення організації та забезпечення культурно-дозвіллевого процесу надати право керівникам клубних закладів, центрів народної творчості, парків культури та відпочинку та інших культурно-освітніх центрів і установ державної та комунальної форми власності сфери культури при необхідності вводити додаткові штатні одиниці, не передбачені типовими штатними нормативами, за окремим рішенням засновника.
4. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра, голову комісії з проведення реорганізації МКТ Я.О.Арсірія.

Міністр

М.А.Кулиняк

1. Адміністративно-господарський персонал закладів

№	Назва посад (професія)	Кількість штатних одиниць в закладах						
		Обласні центри народної творчості	Районні, міські клубні заклади		Сільські клубні заклади			
			Районні	Міські	Сільський Будинок культури (1-3 група за оплатою праці)	Сільський клуб (2-3 група за оплатою праці)	Сільський клуб (4 група за оплатою праці)	Сільський клуб (поза категорійний)
2.1.	Директор (завідувач)	1	1	1	1	1	1	1
2.2.	Заступник директора (з культурно- масової, інформаційної та науково- методичної, роботи)	3	2	2	1	-	-	-
2.3	Заступник директора (з адміністративно- господарчої роботи)	1	1	1	-	-	-	-
2.4.	Завідувач відділу (сектору) з основних видів діяльності	1	1	1	1	1	-	-
2.5.	Завідувач відділу (сектору) культурно- освітньої роботи та організації дозвілля	1	1	1	1	-	-	-
2.6.	Завідувач відділу (сектору) методичного	1	-	-	-	-	-	-
2.7.	Керівник художній	1	1	1	1	1	-	1
2.8.	Організатор культурно- дозвілдової діяльності	1	1	1	0,5	0,5	-	1
2.9.	Розпорядник танцювального вечора	-	1	1	1	0,5	-	-
2.10.	Бухгалтер*	1	1	1	0,5	0,5	-	-
2.11.	Економіст*	1	1	1	-	-	-	-
2.12.	Касир*	1	1	1	0,5	0,5	-	-

\*Штатні одиниці не вводяться в закладі, де бухгалтерській облік ведеться в централізованому порядку. Відповідно до потреб закладу може встановлюватися інша кількість штатних одиниць у межах видатків на оплату праці.

## 2. Творчі та інші працівники закладів

2.13.	Акомпаніатор	Вводиться для музичного супроводу занять творчих колективів (музичних, вокально-хореографічних, циркових, театральних, хореографічних, фольклорних тощо) в такій кількості, щоб фонд оплати праці не перевищував 75% фонду передбаченого на оплату праці керівників гуртків, секцій, студій, інших форм гурткової роботи
2.14.	Артист ансамблю (пісні й танцю, вокально-інструментального, вокального, естрадно-інструментального, хорового, народних інструментів та ін.)	Вводиться за виробничою необхідністю та наявності фонду заробітної плати
2.15.	Артист (хору, хорового колективу, оркестрової групи та ін.)	Вводиться за виробничою необхідністю та наявності фонду заробітної плати
2.16.	Артист (танцювального ансамблю, танцювального та хорового колективу, ансамблю пісні й танцю та ін.)	Вводиться за виробничою необхідністю та наявності фонду заробітної плати
2.17.	Артист розмовного жанру	Вводиться за виробничою необхідністю та наявності фонду заробітної плати
2.18.	Балетмейстер	Вводиться за наявності хореографічних колективів (класичного, народного, бального танців тощо) загальною чисельністю вихованців, учнів не менше 100 осіб
2.19.	Бібліотекар	Вводиться за наявності книжкового фонду з розрахунку: 0,5 штатної одиниці – при кількості до 2000 екземплярів; 1 штатна одиниця – понад 4000 екземплярів
2.20.	Ведучий дискотеки	Вводиться у районних та міських клубних закладах для проведення танцювальних вечорів (дискотек)
2.21.	Водій автотранспортних засобів (автобуса)	Вводиться за наявності автотранспортних засобів з розрахунку 1 штатна одиниця на кожен
2.22.	Гардеробник	Вводиться за наявності обладнаного гардероба з розрахунку 1 штатна одиниця на кожні 300 номерів, але не менше однієї штатної одиниці в зміну (8 годин)
2.23.	Головний балетмейстер	Вводиться для керівництва загальною роботою за наявності хореографічного колективу, що має звання "народний" (для дорослих) або "зразковий" (для дітей), та за умови проведення у закладі художніх заходів, здійснення постановок хореографічних вистав, танців, танцювальних номерів у концертах, проведення масових видовищ, вистав, тематичних вечорів, театралізованих свят, концертів, карнавалів, народних гулянь тощо, а також, у разі надання методичної і практичної допомоги районним будинком культури профільним колективам району
2.24.	Головний диригент	Вводиться для керівництва загальною роботою за наявності музичного колективу, що має звання "народний" (для дорослих) або "зразковий" (для дітей), та за умови проведення у закладі художніх заходів, музичних програм, організації та проведення масових видовищ, вистав, свят, народних гулянь та інших масово-видовищних заходів, а також, у разі надання методичної і практичної допомоги районним будинком культури профільним колективам району
2.25.	Головний режисер	Вводиться для керівництва загальною роботою за наявності театрального колективу, що має звання "народний" (для дорослих) або "зразковий" (для дітей), та за умови проведення у закладі художніх заходів, здійснення постановок вистав, організації та проведення масових

		видовищ, вистав, тематичних вечорів, театралізованих свят, карнавалів, народних гулянь тощо, а також, у разі надання методичної і практичної допомоги районним будинком культури профільним колективам району
2.26.	Головний хормейстер	Вводиться для керівництва загальною роботою за наявності хорового колективу (ансамблю пісні і танцю), що має звання "народний" (для дорослих) або "зразковий" (для дітей), та за умови для проведення художніх заходів, тематичних вечорів, театралізованих свят, народних гулянь тощо, а також, у разі надання методичної і практичної допомоги районним будинком культури профільним колективам району
2.27.	Головний художник	Вводиться для керівництва роботою за наявності студії образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва та керівництва художнього оформлення художніх заходів, підготовки виставок образотворчого, декоративно-ужиткового мистецтва, організації діяльності студій, майстерень, масово-видовищних, вистав, свят, карнавалів, народних гулянь тощо, а також, у разі надання методичної і практичної допомоги районним будинком культури профільним колективам району
2.28.	Двірник	Вводиться відповідно до норми площі, що прибирається, затвердженої органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, у сфері управління яких перебуває заклад
2.29.	Директор (завідувач) філіалу	Вводиться за наявності територіально відокремленого структурного підрозділу закладу – філії
2.30.	Диригент	Вводиться за наявності оркестрового (хорового) колективу з чисельністю не менше 100 вихованців
2.31.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	Вводиться у закладах, що мають самостійні будівлі; кількість штатних одиниць визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Мінпраці України від 11.05.2004 № 105
2.32.	Завідувач атракціону	Вводиться за наявності атракціонів
2.33.	Завідувач бібліотеки	Вводиться за наявності книжкового фонду не менше 3000 екземплярів
2.34.	Завідувач відділу (крім завідувачів відділами, передбаченими в пунктах 2.4, 2.5, 2.6)	Вводиться за наявності 20 і більше груп одного профілю. За наявності від 10 до 20 груп обов'язки завідувача відділу покладається на одного з керівників гуртків (секцій, студій, інших форм гурткової роботи) із відповідною доплатою
2.35.	Завідувач лабораторії	Вводиться за наявності не менше 7 груп вихованців (учнів, слухачів) одного профілю
2.36.	Завідувач майстерні (художньо-оформлювальної)	Вводиться за наявності художньо-оформлювальної майстерні
2.37.	Завідувач театру (літнього)	Вводиться за наявності театру (літнього)
2.38.	Звукорежисер	Вводиться за наявності технічного оснащення для забезпечення роботи творчих колективів (музичних, вокально-хореографічних, циркових, театральних, хореографічних, фольклорних тощо), але не більше однієї одиниці на заклад
2.39.	Інженер-електронік	Вводиться для обслуговування електронного устаткування, зокрема, електронно-обчислювальних машин, радіоелектронної апаратури та окремих пристроїв і вузлів, з розрахунку: 0,5 штатної одиниці – за наявності електронного устаткування в кількості 6-10 одиниць; 1 штатна одиниця – за наявності електронного устаткування в кількості понад 10 одиниць
2.40.	Інженер-програміст	Вводиться для обслуговування комп'ютерної техніки з розрахунку: 0,5 штатної одиниці – за наявності комп'ютерного комплексу з кількістю комп'ютерів 6-10 одиниць; 1 штатна одиниця – за наявності комп'ютерного комплексу з кількістю комп'ютерів більше 10 одиниць

2.41.	Інженер з охорони праці (інженер з пожежної безпеки)	Вводиться з розрахунку одна штатна одиниця при кількості працюючих від 30 до 50 чоловік
2.42.	Керівник (студії за видами мистецтва та художньої творчості, любительського об'єднання, клубу за інтересами та ін.)	Вводиться за наявності студії за видами мистецтва та художньої творчості, любительського об'єднання, клубу за інтересами та ін., виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.43.	Керівник аматорського дитячого колективу (гуртка, студії та ін.)	Вводиться за наявності аматорського дитячого колективу (гуртка, студії та ін.), виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.44.	Керівник аматорського колективу (за видами мистецтва)	Вводиться за наявності аматорського колективу (за видами мистецтва), виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.45.	Керівник гуртка	Вводиться на групу вихованців (слухачів), виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.46.	Керівник музичної частини (дискотеки)	Вводиться для керівництва роботою із створення музичного оформлення вистав (дискотек, програм)
2.47.	Керівник оркестру (ансамблю) духових інструментів	Вводиться за наявності оркестру (ансамблю) духових інструментів, виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.48.	Керівник оркестру (ансамблю, фольклорного ансамблю) народних інструментів	Вводиться за наявності оркестру (ансамблю, фольклорного ансамблю) народних інструментів, виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.49.	Керівник самодіяльного об'єднання (клубу за інтересами)	Вводиться за наявності самодіяльного об'єднання (клубу за інтересами), виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.50.	Керівник самодіяльного об'єднання прикладного та декоративного мистецтва	Вводиться за наявності самодіяльного об'єднання прикладного та декоративного мистецтва, виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.51.	Керівник танцювального колективу	Вводиться за наявності танцювального колективу, виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.52.	Керівник хору (фольклорного ансамблю)	Вводиться за наявності хору (фольклорного ансамблю), виходячи з норм навантаження 3 години роботи на день (18 годин на тиждень)
2.53.	Керівник художній (крім керівників художніх, передбачених в пункті 2.7.)	Вводиться на кожен творчий колектив (музичний, вокально-хореографічний, цирковий, театральний, хореографічний, фольклорний тощо) з чисельністю вихованців не менше 200 осіб
2.54.	Комірник	Вводиться за виробничою необхідністю щодо прийому, зберігання і видачі матеріальних цінностей
2.55.	Концертмейстер	Вводиться за наявності творчих колективів (музичного, вокально-хореографічного, театального, хореографічного, фольклорного тощо) для підбору, обробки, музичного супроводу, аранжування музичного репертуару, забезпечення індивідуальної та групової роботи з обдарованими талановитими вихованцями, учнями, в такій кількості, щоб фонд оплати праці не перевищував 25% фонду, передбаченого на оплату праці керівників гуртків, секцій, студій, інших форм гурткової роботи цього спрямування
2.56.	Костюмер	Вводиться за наявності творчих колективів (музичних, вокально-хореографічних, циркових, театральних, хореографічних, фольклорних тощо) з чисельністю вихованців, учнів не менше 200 осіб
2.57.	Майстер	Вводиться в закладах науково-технічної напряму за наявності майстерень із станковим оснащенням
2.58.	Машиніст сцени	Вводиться в кількості 0,5 штатної одиниці за наявності обладнання сцени і глядацької зали не менше ніж на 250 місць

2.59.	Методист (провідний методист, методист I категорії, методист II категорії)	Вводиться з кожного напряму культурно-освітньої роботи відповідно до статуту закладу в такій кількості, щоб фонд оплати праці не перевищував 25% фонду, передбаченого на оплату праці керівників гуртків, секцій, студій, інших форм гурткової роботи***
2.60.	Механік	Вводиться за наявності транспортних засобів (автомобілів, картів, сільськогосподарських машин тощо) понад 5 одиниць
2.61.	Опалювач	Штатна одиниця вводиться в закладах, де опалення приміщень не передано до повноважень житлово-комунального господарства, виходячи з таких умов: за наявності пічного опалення – 0,5 штатної одиниці опалювача на кожні 5 печей, але не менше ніж 0,5 штатної одиниці на заклад
2.62.	Оператор котельні	Штатна одиниця вводиться в закладах, де опалення приміщень не передано до повноважень житлово-комунального господарства, виходячи з таких умов: за наявності центрального опалення: 1 штатна одиниця в зміну – в котельнях з газовим опаленням; 2 штатні одиниці в зміну – в котельнях без автоматики безпеки; 2 штатні одиниці в зміну – в котельнях, що опалюються твердими видами палива (торф, кам'яне вугілля), з поверхнею нагріву котлів понад 75 кв.м. **
2.63.	Освітлювач	Вводиться в кількості 0,5 штатної одиниці за наявності обладнання сцени і глядацької зали не менше, ніж на 250 місць
2.64.	Прибиральник службових приміщень	Вводиться для прибирання службових приміщень з розрахунку 0,5 штатної одиниці на кожні 250 кв.м площі, що прибирається, але не менше однієї штатної одиниці на заклад
2.65.	Режисер	Вводиться для здійснення творчого керівництва художньо-артистичним персоналом із створення нових і поновлення раніше створених вистав (програм).
2.66.	Режисер-постановник	Вводиться для створення вистав (програм), організації роботи з їх підготовки, репетиційного процесу, формування складів постановочних груп і виконавців у доручених йому постановках
2.67.	Режисер театралізованих заходів та свят	Вводиться у закладах для проведення культурно-масових заходів відповідно до завдань, визначених у їх статутах
2.68.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Вводиться у закладах, що мають самостійні будівлі; кількість штатних одиниць визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Мінпраці України від 11.05.2004 № 105
2.69.	Робітник зеленого будівництва	Вводиться за наявності земельної ділянки; кількість штатних одиниць визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Мінпраці України від 11.05.2004 № 105
2.70.	Садівник	Вводиться за наявності в закладі саду, площею не менше 1,5 га або за наявності 1500 шт. коренів дерев і чагарників або 600 кв.м газонів і квітників
2.71.	Слюсар-сантехнік	Вводиться у закладах, що мають самостійні будівлі; кількість штатних одиниць визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Мінпраці України від 11.05.2004 № 105
2.72.	Сторож	Вводиться, коли немає можливості передати охорону приміщення на пульт позавідомчої охорони; кількість штатних одиниць визначається на основі Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі, затверджених наказом Мінпраці України від 11.05.2004 № 105
2.73.	Технік	Вводиться для обслуговування механічного обладнання звукової апаратури, кіно, відео, світлової техніки, санітарно-технічного, теплового обладнання, атракціонів тощо

2.74.	Технік-електрик	Вводиться за наявності електричних силових ліній, які потребують обслуговування фахівцем, та обслуговування і поточного ремонту приборів електропостачання
2.75.	Технік-оператор оптичного устаткування	Вводиться за наявності відеоапаратури
2.76.	Хореограф	Вводиться за наявності хореографічних колективів (народного, класичного, бального, сучасного, спортивного танців тощо) з чисельністю вихованців, учнів менше 150 осіб
2.77.	Хормейстер	Вводиться за наявності хорових колективів з загальною чисельністю вихованців, учнів не менше 150 осіб
2.78.	Художник	Вводиться для художнього оформлення культурно-мистецьких заходів, підготовки виставок образотворчого, декоративно-ужиткового мистецтва
2.79.	Художник-постановник	Вводиться для створення ескізів і макетів декорацій, костюмів, гриму, меблів, бутафорії згідно з загальним творчим задумом режисера, а також ескізів реклам, афіш, програм, запрошень; вирішення питань світлового оформлення заходів; керівництва технічним персоналом під час генеральних репетицій та заходів
2.80.	Черговий атракціонів і тирів	Вводиться за наявності атракціонів і тирів з розрахунку одна штатна одиниця на кожний зал ігрових автоматів, атракціон і тир

\*\* У закладах з централізованим теплопостачанням (ТЕЦ), що мають тепловий пункт або елеватор, додатково вводиться штатна одиниця робітника з комплексного обслуговування й ремонту будинків, а за наявності бойлерів, насосів – 1 штатна одиниця в зміну. У закладах, у яких від власної котельні протягом року забезпечуються гарячою водою душові і басейни, із загальної кількості штатних одиниць машиністів котлів і робітників з комплексного обслуговування й ремонту будинків вводиться одна одиниця на рік.

Штатні одиниці робітників з обслуговування й ремонту будинків, передбачені цим пунктом, вводяться на опалювальний сезон. Із загальної кількості машиністів котлів і робітників з обслуговування й ремонту будинків, передбачених цим пунктом, вводиться 1 штатна одиниця на рік.

\*\*\* У центрах народної творчості, науково-методичних центрах вводиться з кожного напряму культурно-освітньої роботи відповідно до статуту закладу в такій кількості, щоб фонд оплати праці не перевищував 75% фонду, передбаченого на оплату праці.